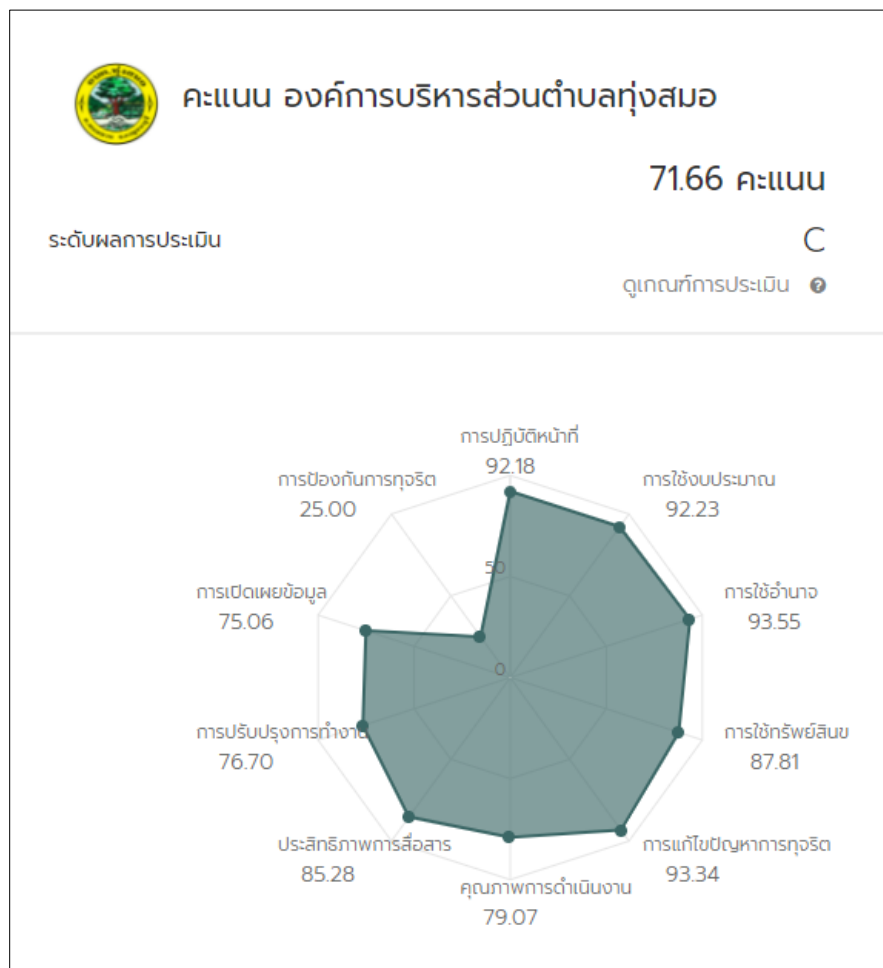




มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอนวมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

1.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ พบว่า มีผลคะแนน 71.66 คะแนน อยู่ในระดับ c ดังนี้



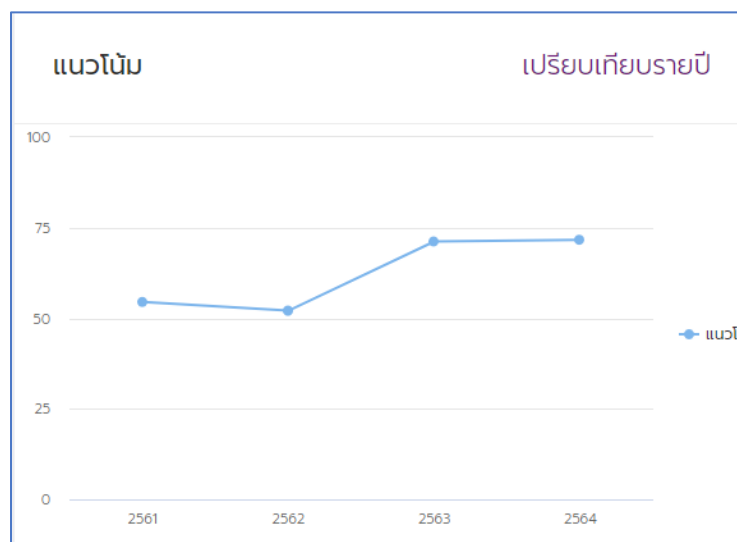
โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
1.การใช้อำนาจ	93.55
2.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.34
3.การใช้งบประมาณ	92.23
4.การปฏิบัติหน้าที่	92.18
5.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.81
6.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.28
7.คุณภาพการดำเนินงาน	79.07
8.การปรับปรุงการทำงาน	76.70
9.การเปิดเผยข้อมูล	75.06
10.การป้องกันการทุจริต	25.00

คะแนนสูงสุด 93.55 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 25 คะแนน

กราฟแนวโน้มเปรียบเทียบรายปี



ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assesment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
1.การใช้อำนาจ	93.55
2.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.34
3.การใช้งบประมาณ	92.23
4.การปฏิบัติหน้าที่	92.18
5.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.81
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assesment : EIT)	
6.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.28
7.คุณภาพการดำเนินงาน	79.07
8.การปรับปรุงการทำงาน	76.70
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assesment : OIT)	
9.การเปิดเผยข้อมูล	75.06
10.การป้องกันการทุจริต	25.00

ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง

จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 92.18 บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียม ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 92.23 บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบเรื่องเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานและไม่ได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 87.81 พฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่าหน่วยงานควรจะมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 7 คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 79.07 ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 76.70 ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และยังคงให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุงทั้งสองตัวชี้วัดโดยเร่งด่วน ดังนี้

ด้านการเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 75.06 คะแนน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ 1) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงานการปฏิบัติงานและการให้บริการ 2) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ 3) การส่งเสริมความโปร่งใสหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ด้านการป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 25.00 คะแนน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ 1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ 2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

**ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น**

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ข้อเสนอแนะ
1) มีแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ	-จัดทำแนวทางในการขออนุญาตในการ ขอยืมทรัพย์สินราชการที่ถูกต้องชัดเจน และสะดวก	เจ้าพนักงานพัสดุ	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย เข้ามาในหน่วยงานควร ให้สำนักปลัด แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ดังกล่าวของ หน่วยงาน
2) มีการจัดทำแผนดำเนินการให้บริการ	-จัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการ	ทุกหน่วยงาน	
3) การเปิดเผยข้อมูลด้านงบประมาณประจำปี และจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ	-จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าพนักงานพัสดุ	
4) มีการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรอบ 6 เดือน	-จัดทำรายงานการกำกับติดตามใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และรอบ 6 เดือน	สำนักปลัด นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	
5) การรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	-สรุปและรวบรวมการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	กองคลัง นักวิชาการคลัง	
6) สร้างหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี	มีการจัดทำหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการ สร้างขวัญและกำลังใจ อย่างชัดเจนและต่อเนื่อง และมีการรายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี	สำนักปลัด	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ข้อเสนอแนะ
7) ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริตประจำปี	จัดทำและรวบรวมข้อมูลประจำปีและเปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์	สำนักปลัด	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควร ให้สำนักปลัด แจ้งให้ทราบถึง มาตรการ ต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน
8) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	-มีการประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติ หน้าที่ของผู้บริหารคนปัจจุบัน	สำนักปลัด	
9) จัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-มีการจัดทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ของหน่วยงานภาครัฐ จาก ITA ทุกๆ ปีนำไปวิเคราะห์รายละเอียด เสนอให้ผู้บริหารและทุกคนในหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุงนำไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	