



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ
อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

คำนำ

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๓ / ว ๒๙๒๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และรายงานผลโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สำนักงาน ป.ป.ช. ทราบ ผ่านระบบรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ระบบe-PlanNACC)หรือเว็บไซต์ <https://eplan.nacc.go.th> นั้น

ดังนั้นแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ จึงขอขยายกรอบระยะเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยให้มีผลบังคับใช้ต่อเนื่องครอบคลุมในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ ด้วยโดยใช้โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการดังเช่นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในแต่ละมิติและประเด็นยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า	
ส่วนที่ ๑	บทนำ	
	๑	
	- หลักการและเหตุผล	๑
	- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๒
	- เป้าหมายของการจัดทำแผน	๒
	- ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๒
ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)	๓
	ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
ส่วนที่ ๓	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๕
	ตามแผนปฏิบัติการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ	
	ด้านการป้องกันการทุจริต	
	<u>มติที่ ๑</u> การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๖
	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร	๗
	ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของ อปท.	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักของภาคธุรกิจ	๑๒
	และประชาชน	
	๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑๙
	<u>มติที่ ๒</u> การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๒
	๒.๑ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒๓
	๒.๒ การใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร/เจ้าหน้าที่ให้เป็นไป	๓๒
	ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	
	๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานหรือบุคคล	๓๕
	<u>มติที่ ๓</u> การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓๘
	๓.๑ การให้ความรู้และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๓๙
	๓.๒ กระบวนการรับฟังความคิดเห็นและการรับเรื่องร้องเรียน	๔๒
	๓.๓ การสร้างกลไกและช่องทางส่งเสริมการมีส่วนร่วม	๔๙
	ของประชาชนในการบริหารกิจการของ อปท.	
	<u>มติที่ ๔</u> การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ อปท.	๕๒
	๔.๑ การพัฒนากลไกการตรวจสอบภายในองค์กร	๕๓
	๔.๒ การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	๕๖
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภา อปท.	๕๙
	ภาคผนวก	
	ประกาศใช้แผน	

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีฐานะเป็นนิติบุคคล โดยรัฐธรรมนูญได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีความเข้มแข็ง ในการบริหารงานโดยอิสระในการกำหนดนโยบาย การจัดบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาการบริหารราชการ ซึ่งอาจมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้องโดยมิชอบ มีการกระทำในลักษณะที่เป็นทางการขัดกันแห่งประโยชน์ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอได้เห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงมีการดำเนินกิจกรรมโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้ท้องถิ่นปลอดทุจริต ในกิจกรรมส่งเสริมองค์กร แห่งการเรียนรู้ และขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เพื่อพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความพร้อมที่จะสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรอื่นๆ และคาดหวังให้เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ขยายแนวคิด สร้างแนวร่วมจับมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรอื่นๆ เป็นเครือข่ายการป้องกันการทุจริตต่อไป

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักของภาคธุรกิจและประชาชน

๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ

๒.๑ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๑.๑ การบริหารงานบุคคล

๒.๑.๒ การบริหารงบประมาณ

๒.๑.๓ การบริหารงบประมาณสาธารณะและการบริการ

๒.๒ การใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร/เจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานหรือบุคคล

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมติ

๓.๑ การให้ความรู้และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

๓.๒ กระบวนการรับฟังความคิดเห็นและรับเรื่องร้องเรียน

๓.๓ การสร้างกลไกและช่องทางส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
ในการบริหารกิจการของ อปท.

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมติ

๔.๑ การพัฒนากลไกการตรวจสอบภายในองค์กร

๔.๒ การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภา อปท.

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ้งสมอให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความเข้มแข็งบริหารราชการ บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ

๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการพิจารณา ดำเนินกิจกรรมในการสร้างความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร และประเทศชาติ ให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ้งสมอรวมถึงประชาชนในพื้นที่ และเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขยายผลหรือขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ

เป้าหมาย

๑. บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ้งสมอ

๒. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ้งสมอ

๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานราชการอื่นๆ

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ้งสมอมีการบริหารงานด้วยความโปร่งใสและมีความเข้มแข็งในการบริหารงานราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต ในเชิงรุกและยั่งยืน

๒. ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินกิจกรรม ทำให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ้งสมอรวมถึงประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรและประเทศ และมีทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ต่อการมีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริต

๓. ใช้เป็นแนวทางในการขยายผลหรือขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

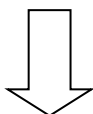
ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการทุ่งสมอพอเพียงส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ๒. กิจกรรมการประชุมพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	-	-
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักของภาคธุรกิจและประชาชน	๑. โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลโปร่งใสผู้ประกอบการซื้อตรง ๒. โครงการครอบครัวอบอุ่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความซื่อตรง ๓. กิจกรรมจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใส ในชุมชนตำบลทุ่งสมอ	-	-	-	-	-
	๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการ ปปช. น้อยต่อต้านคอร์รัปชัน	-	-	-	-	-
	รวม	จำนวน ๖ โครงการ	-	-	-	-	-
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๑. โครงการส่งเสริมความซื่อตรงโปร่งใสการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๑. กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและการบริหารประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-
	๒.๑.๑ การบริหารงานบุคคล		-	-	-	-	-
	๒.๑.๒ การบริหารงบประมาณ		-	-	-	-	-
	๒.๑.๓ การบริหารงบประมาณสาธารณะและการบริการ		-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	๒.๒ การใช้ดุลยพินิจ ของฝ่ายบริหาร/ เจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑. มาตรการใช้ดุลยพินิจในการ บริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส	-	-	-	-	-
	๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงานหรือบุคคล	๑. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	-	-
	รวม	จำนวน ๕ โครงการ	-	-	-	-	-
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ การให้ความรู้และ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๑. กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	-	-
	๓.๒ กระบวนการรับฟัง ความคิดเห็นและรับ เรื่องร้องเรียน	๑. โครงการประชาคมหมู่บ้าน ๒. โครงการองค์การบริหารส่วน ตำบลเคลื่อนที่ ๓. กิจกรรมการพัฒนารูปแบบช่อง ทางการรับเรื่องร้องเรียนและกลไก ในการตรวจสอบ	-	-	-	-	-
	๓.๓ การสร้างกลไกและ ช่องทางส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารกิจการ ของ อปท.	๑. โครงการบริหารกิจการองค์การ บริหารส่วนตำบลแบบมีส่วนร่วม	-	-	-	-	-
	รวม	จำนวน ๕ โครงการ	-	-	-	-	-
๔. การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไก ในการตรวจสอบ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การพัฒนากลไก การตรวจสอบภายใน องค์กร	๑. โครงการทีมงานทุ่งสมอหัวใจ สุจริต	-	-	-	-	-
	๔.๒ การสนับสนุนภาค ประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ	๑. โครงการจัดหาคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	-	-	-	-
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบ ของสภา อปท.	๑. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	-
	รวม	จำนวน ๓ โครงการ	-	-	-	-	-
	รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๑๔ โครงการ	-	-	-	-	-

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/
มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ



มติที่ ๑

การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจที่ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก แก่บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. โครงการหุ่งสมอพอเพียงส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง
๒. กิจกรรมการประชุมพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ โครงการท่งสมอพอเพียงส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอด ซึ่งเป็นแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชน ทั้งระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ โดยดำเนินไปในทางสายกลาง ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็น จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี ทั้งนี้จะต้องอาศัยความรู้ รอบรู้ ความรอบครอบ และความระมัดระวังในการนำวิชาชีฟต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและดำเนินการ ทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตให้มีความรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติปัญญา ความรอบครอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

องค์การบริหารส่วนตำบลท่งสมอได้เห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรพนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ ท่งสมอพอเพียงส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นตัว อย่างแก่ประชาชนทั่วไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ ให้ ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาพอเพียง

๓.๒ เพื่อประยุกต์การทำหลักปรัชญาพอเพียงมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานและ ดำเนินชีวิตประจำวัน

๓.๓ เพื่อให้เกิดเป็นแหล่งเรียนรู้ แบบอย่างที่ดีด้านเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชนทั่วไป

๔. เป้าหมาย

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและลูกจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่งสมอตำบลท่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัด กาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดภาคทฤษฎีให้บุคลากรฝึกอบรมและศึกษาดูงานเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง

๖.๓ แบ่งกลุ่มพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลฯในการประชุมและออกแบบวางแผนระดมความคิดการจัดทำศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง จัดสถานที่เป็นศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงของพนักงานและประชาชน โดยมีการแบ่งหน้าที่ในการปลูกผักสวนครัวปลอดสารพิษ ปลูกไม้ผลต่างๆ

๖.๔ ติดตามประเมินผล

๖.๕ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๖.๖ จัดกิจกรรมเผยแพร่ผลงานสื่อการเรียนรู้นิทรรศการเอกสารประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและหน่วยงานที่มาศึกษาดูงานได้ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอมีความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ บุคลากรมีการศึกษาแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันโดยมีความพอเพียงไม่ก่อให้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน มีการปฏิบัติงานด้วยความพอเพียง “ความพอเพียงป้องกันความโลภความอยาก”

.....

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ กิจกรรมการประชุมพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

การประชุม คือ การสื่อสารอย่างหนึ่งซึ่งบุคคลพบปะกันตามกำหนดนัดหมายโดยมีวัตถุประสงค์ต่างๆ กัน อาทิเช่น เพื่อปรึกษาหารือ ร่วมกันตัดสินใจ รับทราบข้อเท็จจริงต่างๆ ข้อเสนอแนะ หรือนโยบายต่างๆ โดยเฉพาะการบริหารภายในองค์การที่มีบุคลากรหลายฝ่าย การประชุมจะทำให้เกิดการสื่อสารสองทาง มีการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม ซึ่งเป็นสิ่งที่ดีเกิดความคิดเห็นที่หลากหลาย ทำให้พนักงานแต่ละคนทราบถึงทิศทางในการทำงานของตนเองอย่างชัดเจน ว่าใครควรทำอะไร และมีกำหนดเวลาในการทำงานเท่าไรเป็นการสร้างทีมงานให้เข้มแข็ง

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ ได้เห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานพนักงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดประโยชน์ต่อองค์การอย่างสูงสุด จากการสื่อสารที่ดีโดยการประชุม จึงได้กำหนดให้มีกิจกรรมการประชุมพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประจำ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านต่างๆให้สำเร็จ มีการสื่อสารโดยมีการสื่อสารโดยการประชุม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๒ เพื่อให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติรับฟังปัญหาและแก้ปัญหา

๓.๓ เพื่อสร้างความรู้สึกร่วมกันในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเปิดเผยการดำเนินงานด้านต่างๆอย่างโปร่งใส โดยวิธีการประชุม

๔. เป้าหมาย

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและลูกจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ ตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดการประชุมพนักงาน

- จัดประชุมพนักงานและลูกจ้างทุกคนประจำเดือนทุกต้นเดือนเพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางต่างๆ ในการปฏิบัติงานและรับทราบการปฏิบัติงานของพนักงาน

๖.๒ จัดทำรายงานการประชุมโดยให้พนักงานผู้เข้าร่วมประชุมลงชื่อและจดยางานการประชุมทุกครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งเกิดจากการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง

๑๐.๒ พนักงานเกิดความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบในทุกงานมากขึ้น

๑๐.๓ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานในการร่วมกันทำงานเป็นทีม เกิดความ
เป็นหนึ่งเดียว

.....

ภารกิจที่ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ของภาคธุรกิจและประชาชน

๑. โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลโปร่งใสผู้ประกอบการซื้อตรง
๒. โครงการครอบครัวอบอุ่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความซื่อตรง
๓. กิจกรรมจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรม
ความโปร่งใสในชุมชนตำบลทุ่งสมอ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลโปร่งใสผู้ประกอบการซื้อตรง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นนิติบุคคลที่งบประมาณในการบริหารจัดการงาน โดยตลอดปี จะมีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผู้ประกอบการ ซึ่งการจัดซื้อจัดจ้างจะมีกระบวนการที่ต้องเป็นไปตามระเบียบด้านการพัสดุของท้องถิ่น ที่หน่วยงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งต้องถือปฏิบัติ ซึ่งบางครั้ง อาจเกิดปัญหาและอุปสรรคต่างๆ เช่น ปัญหาการรั่วไหลจากการทุจริต จึงจำเป็นต้องมีการสร้างความเชื่อมั่น ให้แก่ผู้ประกอบการ ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ ได้เห็นถึงความสำคัญของการสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อปรับปรุงกลไกและวิธีการเกี่ยวกับการบริหารพัสดุ ให้สามารถดำเนินการเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย เพื่อเกิดความโปร่งใส ไม่เกิดปัญหาทุจริต คຸ້ມคຳ มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อ องค์การอย่างสูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ประกอบการในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ

๓.๒ เพื่อสร้างกระบวนการที่สดใสในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้ผู้ประกอบการให้มีความโปร่งใสซื้อตรง ในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ

๔. เป้าหมาย

ผู้ประกอบการ ผู้รับจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดซื้อจัดจ้างโดยการสอบราคา ประกวดราคาหรือ อิเล็กทรอนิกส์ จะมีการประชาสัมพันธ์แจ้งผู้ประกอบการในการร่วมทำบันทึกข้อตกลง เข้าร่วม ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ

๖.๓ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ประกอบการเพื่อนำมาปรับปรุงมาตรการ ป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๖.๔ กำหนดรายละเอียดในบันทึกข้อตกลง ในการดำเนินกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้วย ความโปร่งใส

๖.๕ ดำเนินการลงนามบันทึกข้อตกลงในการป้องกันการทุจริตมิชอบในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้ประกอบการมีความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐.๒ ผู้ประกอบการมีจิตสำนึกและความตระหนักรู้ความโปร่งใสซื้อตรงในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ

.....

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ โครงการครอบครัวอบอุ่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความซื่อตรง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาด้านสังคมโดยเฉพาะการขาดคุณธรรม ความซื่อตรง และจริยธรรมอันดีงามในสังคมไทย นับเป็นปัญหาด้านสังคม เนื่องจากบ้านเมืองและสภาพด้านสังคมไทยเปลี่ยนแปลงไปอย่างเด่นชัดโดยมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี ซึ่งการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ ส่งผลกระทบต่อสังคมไทย เกิดปัญหาสังคมเพิ่มขึ้น และสิ่งเหล่านี้ล้วนทำให้ความเจริญทางด้านจิตใจของคนในสังคมเสื่อมลง รวมถึงสถาบันครอบครัว ซึ่งเป็นสถาบันที่มีความสำคัญมีความอ่อนแอ เนื่องจากการใช้เวลาร่วมกันของสมาชิกในครอบครัวน้อยลง สัมพันธภาพและความเกื้อกูลของคนในครอบครัวลดน้อยลง ขาดการนำหลักธรรมทางศาสนา มาใช้ในการอบรมสั่งสอนและปลูกจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อตรง ทำให้เด็กและเยาวชน ต้องเผชิญกับวิกฤตและค่านิยม และพฤติกรรมการเลียนแบบวัฒนธรรมบริโภคนิยม วัตถุนิยม สถาบันทางสังคมต่างๆ จึงต้องเข้ามา มีบทบาทส่งเสริมสนับสนุนการสร้างนิสัยให้มีคุณธรรม ความซื่อตรง จะมีส่วนสำคัญต่อการประพฤติปฏิบัติตนที่ดีของเด็กและเยาวชนเมื่อเติบโตเป็นผู้ใหญ่ในสังคมต่อไป ซึ่งการส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อตรง และจริยธรรมที่ดีงาม สามารถเรียนรู้ได้การอบรมสั่งสอนจากสถาบันต่างๆ รวมถึงสถาบันครอบครัว

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำโครงการครอบครัวอบอุ่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อตรงดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความอบอุ่นและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวผ่านการทำกิจกรรมครอบครัว

๓.๒ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของสมาชิกในครอบครัวให้มีคุณธรรมความซื่อตรงและอยู่ในวิถีชีวิตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

๓.๓ เพื่อสร้างเป็นครอบครัวต้นแบบในชุมชนในเรื่องครอบครัวคุณธรรม

๔. เป้าหมาย

สมาชิกครอบครัวในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการในพื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ เชิญครอบครัวที่เข้าร่วมโครงการประชุมชี้แจงรายละเอียดของโครงการ

๖.๓ จัดกิจกรรมครอบครัวอบอุ่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความซื่อตรง ดำเนินโดยวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนที่เป็นสมาชิกในครอบครัว เกิดความรักความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน มีจิตสำนึกที่มีคุณธรรมความซื่อตรงและเป็นต้นแบบครอบครัวตัวอย่างในชุมชนต่อไป

.....

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อ กิจกรรมจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใสในชุมชน ตำบลทุ่งสมอ

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันเกิดปัญหาสังคมด้านต่าง ๆ รวมถึงเด็กและเยาวชน ต้องเผชิญกับวิกฤติเรื่อง ค่านิยม และพฤติกรรมการเล่นแบบวัฒนธรรมบริโภคนิยม วัตถุนิยม สถาบันทางสังคมต่างๆ จึงต้องเข้ามา มีบทบาทส่งเสริมสนับสนุนการสร้างนิสัยให้มีคุณธรรม ความซื่อตรง โปร่งใส จะมีส่วนสำคัญต่อการประพฤติ ปฏิบัติตนที่ดีของเด็กและเยาวชนเมื่อเติบโตเป็นผู้ใหญ่ในสังคมต่อไป ซึ่งการส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อตรง โปร่งใสและจริยธรรม ที่ดีงาม สามารถเรียนรู้ได้การอบรมสั่งสอนจากสถาบันต่าง ๆ ได้แก่ สถาบันครอบครัว ชุมชน ปรชาญ ภูมิปัญญาท้องถิ่นจากผู้รู้ในชุมชน เพื่อให้สามารถเรียนรู้ และสืบสานภูมิปัญญาที่ดีงาม ต่อสู้ กับกระแสของการรุกของวัฒนธรรมยุคใหม่ ดังนั้น การรวมกลุ่มประชาชน เด็กเยาวชน ในชุมชน เพื่อให้มีการ ทำกิจกรรมการเรียนรู้วิถีการดำรงชีวิตที่ดีงาม รวมถึงการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อตรงให้กับคนในชุมชน โดยสอดคล้องกับวิถีชีวิตชุมชน ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อใช้เป็น แนวทางในการพัฒนาคนในชุมชน จะส่งผลให้เกิดเป็นชุมชนคุณธรรมอย่างยั่งยืน และสามารถเผยแพร่เป็น ประโยชน์ต่อชุมชนอื่น ๆ ในสังคมต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้จัดกิจกรรมจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใสในชุมชนตำบลทุ่งสมอ ขึ้นดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมความซื่อตรงเป็นแนวทางในการ ดำเนินกิจกรรมในชุมชน

๓.๒ เพื่อนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่เป็นแบบอย่างต่อไป

๔. เป้าหมาย

เด็กเยาวชน ผู้สูงอายุ ปรชาญท้องถิ่น ครู อาจารย์ ประชาชน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ และวัดทุ่งสมอ ตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัด กาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมที่ดำเนินงานร่วมกันระหว่างตัวแทนกลุ่มต่างๆ ได้แก่ กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มเด็ก เยาวชน ฯลฯ

๖.๒ จัดหาสื่อองค์ความรู้ด้านคุณธรรมความซื่อตรงได้แก่ การจัดทำสื่อวีดิทัศน์เอกสาร จัดกิจกรรมต่างๆ

๖.๓ รายงานผลดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับองค์ความรู้ และแนวทางการทำกิจกรรมด้านคุณธรรม ความซื่อตรงและเผยแพร่เป็นแบบอย่างแก่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต่อไป

.....

ภารกิจที่ ๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนัก แก่เด็กและเยาวชน

๑. โครงการ ปปช.น้อย ต่อด้านคอร์รัปชัน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ ป.ป.ช.น้อย ต่อด้านคอร์รัปชัน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาคอร์รัปชัน ถือเป็นอาชญากรรมของโลก ไม่ใช่ประเทศไทยเพียงประเทศเดียว ดังนั้น การจะปล่อยให้ สำนักงาน ป.ป.ช. ทำงานฝ่ายเดียว หรือคาดหวังให้คนรุ่นปัจจุบันแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันนั้น คงไม่มีทางประสบความสำเร็จได้ ดังนั้น จึงต้องอาศัยเด็ก และเยาวชนเป็นกำลังสำคัญที่จะช่วยกันต่อต้านการทุจริต เพราะมีจิตใจที่สะอาด บริสุทธิ์ หากผู้ใหญ่เปิดพื้นที่ให้เยาวชนคนรุ่นใหม่ ได้เข้ามาช่วยกันรณรงค์และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต โดยเฉพาะการเฝ้าระวัง ก็จะเป็นพลังขับเคลื่อนให้สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้ โดยเฉพาะองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน มีกิจกรรมโครงการที่ต้องจัดซื้อจัดจ้างอย่างต่อเนื่องตลอดปี หากมีการเปิดโอกาสให้เด็กในเยาวชนในพื้นที่ ได้เข้ามาศึกษาเรียนรู้ กระบวนการทำงานที่โปร่งใส สุจริต ก็จะเป็นการปลูกฝังในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต อนาคตก็จะเป็นบุคคลที่ไม่ทุจริตคอร์รัปชันต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลทุ่งสมอ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้จัดโครงการ ป.ป.ช.น้อย ต่อด้านคอร์รัปชันขึ้นดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจ้างโครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ

๓.๒ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและความตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชน

๓.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายการปราบปรามการทุจริตในกลุ่มเด็กและเยาวชน

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนระดับประถมศึกษาปีที่ ๔ – มัธยมศึกษาปีที่ ๓ ในพื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานงานโรงเรียนวัดทุ่งสมอ ในการประชาสัมพันธ์ให้เด็กและเยาวชนระดับ ป. ๔ – ป. ๖ และระดับ ม. ๑ – ม. ๓ เข้าร่วมโครงการ

๖.๒ แจกกำหนดการตรวจงานจ้างโครงการก่อสร้างต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ การก่อสร้างถนนสายต่าง ๆ การก่อสร้างด้านโครงสร้างขั้นพื้นฐาน ฯลฯ ให้แก่โรงเรียนวัดวัดทุ่งสมอ ทราบ และแจ้งเด็กนักเรียนเข้าร่วมตรวจการจ้าง จะมีการทำรายงานบันทึกของเด็กนักเรียนเกี่ยวกับโครงการที่ตรวจการจ้างพร้อมลงชื่อในรายงานผลการตรวจสอบ

๖.๓ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดและกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

เด็กและเยาวชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและความตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต

.....

มติที่ ๒ การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจที่ ๒.๑ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ

๒.๑.๑ การบริหารงานบุคคล

๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหา
และคัดเลือกบุคลากร

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เพื่อเข้ามาปฏิบัติงานราชการ ทั้งข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความสำคัญ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีกฎ ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่ต้อง ดำเนินการให้ถูกต้อง ประกอบกับต้องคัดเลือกผู้ที่มีสติปัญญาไหวพริบดี มีคุณสมบัติที่ถูกต้องครบถ้วน ตามมาตรฐานตำแหน่ง รวมถึงการมีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกที่โปร่งใส เป็นธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ จึงได้ทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรขึ้น โดยกำหนดให้มีรูปแบบการดำเนินงานที่ชัดเจน มีความโปร่งใส ยุติธรรมในการ ดำเนินการ และสามารถประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดความง่ายต่อการปฏิบัติและเป็นแนวทาง เดียวกัน ซึ่งจะ ทำให้การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูง และเกิด ประโยชน์องค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในกระบวนการด้านการสรรหาบุคลากร

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการด้านบุคคลเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและลูกจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหา และคัดเลือกบุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยจัดคำสั่ง ประกาศเผยแพร่ช่องทางต่างๆ

๖.๒ แต่งตั้งกรรมการเพื่อสรรหา คัดเลือกและรับผิดชอบในการสรรหา คัดเลือกบุคลากร โดยองค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดประชุมครบถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด

๖.๓ ดำเนินการประกาศโดยเปิดเผยขั้นตอนและระยะเวลาการคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสม

๖.๔ ดำเนินการประกาศผลการสรรหา คัดเลือกบุคลากรทางบอร์ดประชาสัมพันธ์และ เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดความโปร่งใสในด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร โดยเป็นมาตรการที่ดำเนินการ โดยถูกต้องตามระเบียบด้านการบริหารงานบุคคล

.....

๒.๑.๒ การบริหารงบประมาณ

๑. โครงการส่งเสริมความซื่อตรงโปร่งใส
การบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ โครงการส่งเสริมความซื่อตรงโปร่งใสการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอมีฐานะเป็นนิติบุคคลเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่น โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นแนวทางในการพัฒนา และมีวิสัยทัศน์ด้านการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ซื่อตรง คือ “ใช้งบประมาณคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ เน้นการมีส่วนร่วม” ซึ่งในด้านการปฏิบัติงานจะยึดตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเกี่ยวข้องกับงานงบประมาณของท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๔๗

ตามระเบียบฯ ดังกล่าว ได้กำหนดวิธีการดำเนินการจัดเตรียมงานตามขั้นตอนเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ นั้น ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณของตนเองให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซื่อตรงโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเน้นการมีส่วนร่วม ของประชาชน ประกอบกับปัจจุบันการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานระดับท้องถิ่นยังคงมีการทุจริตกันอยู่ ทั้งในองค์กรและตัวบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ เนื่องจากขาดความซื่อตรงต่อหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมความซื่อตรงโปร่งใสการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้างขึ้นดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๒ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจ ในการดำเนินการและร่วมกันกำหนดแนวทางมาตรการการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ ดำเนินการตามมาตรการ แนวทางที่กำหนดไว้และที่ร่วมกันพิจารณาเพิ่มเติม

๑) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มาขอรับเอกสารสอบราคา ประมวลราคา เป็นรายตัวเฉพาะราย ไม่รวมอยู่ในใบเดียวกัน เพื่อป้องกันการเผยแพร่ข้อมูลผู้ซื้อเอกสาร

๒) ประทับตราหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกำกับไว้ด้านบนกระดาษใบเสนอราคาทุกใบ เพื่อป้องกันการฉ้อโกงโดยจะไม่รับเอกสารที่ถ่ายสำเนามายื่น

๓) ตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลางจากเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความชำนาญ พร้อมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดการคำนวณราคากลาง

๔) แต่งตั้งชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง โดยผ่านกระบวนการคัดเลือกจากเวทีประชาคม

๕) จัดประชุมให้ความรู้แก่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๖) ภาพถ่ายกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน และทุกภูมิภาคมีการถ่ายภาพพัสดุที่จัดซื้อจัดจ้าง แบนติตติฎีกาทุกครั้ง เพื่อความโปร่งใสในการตรวจสอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

เป็นมาตรการที่ป้องกันมิให้เกิดการสมยอมในการเสนอราคา (ฮั้ว) ในลักษณะที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ สามารถใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งได้

.....

๒.๑.๓ การบริหารงบประมาณสาธารณะ และการบริการ

๑. กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและ
การบริการประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและการบริการประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและการบริการประชาชน เพื่อป้องกันการทุจริต มุ่งหมายให้การบริหารงานราชการเป็นไป เพื่อสร้างกระบวนการทำงานให้เป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว และโปร่งใส สร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนให้เป็นไปโดยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ และมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทุ่งสมอ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งจะทำการดำเนินการปรับปรุงกระบวนการทำงานในการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนให้เกิดผลสัมฤทธิ์และอำนวยความสะดวกของประชาชน และเพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการในการบริการประชาชนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทุ่งสมอจึงได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดให้มีกระบวนการทำงาน และการบริการประชาชน เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับปรุงกระบวนการบริการ ให้มีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ประชาชนมีความพึงพอใจ ป้องกันการทุจริตและสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว และโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทุ่งสมอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมพนักงานและลูกจ้างร่วมกันเสนอแนวคิดในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน แต่ละงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอนการทำงานในการบริการประชาชน

๖.๒ จัดทำโครงการลดขั้นตอนการทำงานเสนอผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๔ ประชุมคณะทำงาน และมอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่

๖.๕ ประกาศระยะเวลาแล้วเสร็จของงานบริการให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามขั้นตอนสามารถตรวจสอบได้จากการมอบอำนาจการตัดสินใจในภาระงานต่างๆ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ลดการเกิดปัญหาในการหาผลประโยชน์ใส่ตน จากการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานแต่ละงานอย่างชัดเจน

.....

ภารกิจที่ ๒.๒ การใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร/
เจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. มาตรการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ มาตรการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคล ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาองค์กร ให้ปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อผลักดันให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอเป็นหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อตรงโปร่งใส ผู้นำมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกของความโปร่งใส อันจะมีผลจูงใจให้บุคลากรทำงานด้วยความเต็มใจ มีความสุขในการทำงาน และมีจิตสำนึกที่ดีที่ทั้งองค์กรและต่อเพื่อนร่วมงาน รวมถึงประชาชนที่มาใช้บริการ เพื่อการเป็นหน่วยงานที่ใสสะอาด ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ จึงกำหนดมาตรการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใสขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การพิจารณาด้านการบริหารบุคคลเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณา ตัดสินใจได้อย่างชัดเจน มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ส่วนตนไม่เลือกปฏิบัติ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและพิจารณาความดีความชอบของบุคลากร และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

๖.๒ จัดทำประกาศเผยแพร่ข้อมูลผู้สมัคร เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือพิจารณาความดีความชอบ

๖.๓ จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบหรือเลื่อนตำแหน่ง

๖.๔ รับฟังความคิดเห็นจากบุคคลภายในประกอบการพิจารณาความดีความชอบหรือเลื่อนตำแหน่งบุคลากร

๖.๕ จัดทำประกาศผลการพิจารณาความดีความชอบหรือเลื่อนตำแหน่งพร้อมระบุผลอย่างชัดเจน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

ภายในหน่วยงานมีการใช้ดุลยพินิจอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยมีหลักเกณฑ์ และ
แนวทางในการพิจารณาอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจ
ดังกล่าวไว้

.....

ภารกิจที่ ๒.๓ การขีดชูเกียรติแก่หน่วยงานหรือบุคคล

๑. โครงการขีดชูเกียรติพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญ ในอันที่จะบำบัดทุกข์และบำบัดสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้วนั้น ประชาชนและท้องถิ่นก็มีความเจริญ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลในการยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประชาชน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานด้วยตนเอง เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง จึงได้จัดทำโครงการ เชิดชูเกียรติพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเองและบุคคลรอบข้าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอจำนวน ๓๖ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๖.๒ จัดประชุมพนักงานและลูกจ้าง เพื่อรับทราบโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ โดยมีการจัดทำประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติและดำเนินการมอบให้ ๑ ครั้ง / ปี
- ๖.๕ รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ มีความภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ มีขวัญ และกำลังใจที่จะประพฤติตนเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต

.....

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาท
และการมีส่วนร่วม
ของภาคประชาชน

ภารกิจที่ ๓.๑ การให้ความรู้และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

๑. กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ ได้มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ ประกอบกับได้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอีกหลายช่องทาง โดย ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อเป็นศูนย์รวบรวมข้อมูล ข่าวสาร ให้ประชาชนได้มาทำการศึกษา ค้นคว้า เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมความร่วมมือ ระหว่างกันในการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส การรับฟังความคิดเห็นจาก ผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ ได้เห็นความสำคัญจึงได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารได้หลายช่องทาง
- ๓.๒ ประชาชนรับรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนได้อย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมพนักงานร่วมกันกำหนดช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและ รายละเอียดข้อมูลข่าวสารที่จะประชาสัมพันธ์เผยแพร่
- ๖.๒ แบ่งงานหน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละกิจกรรม
- ๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ
 - ประชาสัมพันธ์ในกิจกรรมต่างๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดบริการแก่ประชาชน
 - ปรับปรุงระบบเสียงไร้สายให้สามารถใช้งานได้ดีทุกจุด
 - จัดทำแผ่นพับข้อมูลประชาสัมพันธ์
 - จัดทำแผนผังการปรับปรุงการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอนการติดต่อกับฝ่ายต่างๆ ให้ครบถ้วน ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
 - ปรับปรุงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีข้อมูลปัจจุบันครบถ้วน
 - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมทางป้ายประชาสัมพันธ์
 - จัดระเบียบตู้ข้อมูลข่าวสารให้มีข้อมูลเอกสารที่เป็นปัจจุบัน มีป้ายบอกชัดเจน

- จัดทำสมุดบันทึกในการขอข้อมูลข่าวสารของประชาชน
- จัดทำคู่มือรับฟังความคิดเห็นการดำเนินงาน ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนมีโอกาสรับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านต่าง ๆ สามารถตรวจสอบได้ ทำให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นการป้องกันการทุจริต

.....

ภารกิจที่ ๓.๒ กระบวนการรับฟังความคิดเห็นและ การรับเรื่องร้องเรียน

- ๑.โครงการประชาคมหมู่บ้าน
- ๒.โครงการประองค์การบริหารส่วนตำบลเคลื่อนที่
- ๓.กิจกรรมการพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน
และกลไกในการตรวจสอบ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ โครงการประชามชมหมู่บ้าน

๒. หลักการและเหตุผล

การประชามชม เป็นกระบวนการที่ประกอบด้วยหลากหลายวิธีการ และขั้นตอนที่ชัดเจน เพื่อให้ได้มาซึ่งความคิดเห็นที่หลากหลาย ข้อเสนอแนะ หรือข้อสรุป ของประชาชนหรือคนที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือมีส่วนได้ส่วนเสียว่ามีความรู้สึก หรือมีความคิดต่อเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่มีผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ ทั้งทางตรงและทางอ้อมอย่างไร และมีแนวทางที่จะแก้ปัญหา หรือผลักดันในประเด็นนั้นๆ อย่างไร ทั้งนี้ เพื่อเป้าหมายสุดท้ายคือ การพัฒนาที่ยั่งยืนที่ประชาชนมีส่วนร่วม และเป็นเจ้าของการพัฒนา

การประชามชม เป็นกระบวนการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วม ที่เปิดโอกาสให้คนทุกคนที่เข้าร่วม ในกระบวนการได้แสดงความรู้สึก และความคิดเห็นต่อประเด็นอย่างเสรี เท่าเทียม และตรงไปตรงมา การจัด ให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนนั้นทำได้หลายวิธี ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็มีช่องทาง ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการประชามชม เช่น การจัดเวทีประชามชมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสามปี เป็นต้น โดยจะต้องผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญ จะทำให้การพัฒนาต่างๆ ตรงตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง

ดังนั้น จึงเห็นควรจัดให้มีการประชามชมหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ หมู่บ้าน ระดม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในแต่ละชุมชน ได้รับทราบปัญหา ความ ต้องการ ของประชาชน และนำข้อมูล ปัญหา ข้อเสนอแนะ เหล่านั้น มาดำเนินการจัดทำเป็นโครงการ / กิจกรรมบรรจุลงในแผนพัฒนาฯขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับฟังปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๓.๒ เพื่อนำความเห็นข้อเสนอจากการประชามชมมาพิจารณาเป็นแนวทางการพัฒนา

ดำเนินการต่อไป

๓.๓ เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔ เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ ๔ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์แจ้งผู้นำชุมชน ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชนเข้าร่วมประชามชม

๖.๓ จัดเวทีประชามชม เพื่อรับฟังความคิดเห็นและความต้องการของประชาชน ๔ หมู่บ้าน

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนได้มีช่องทางในการเสนอความคิดเห็นความต้องการ เกิดการมีส่วนร่วม มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างประชาชน คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สอบถามกิจกรรมต่างๆ เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงาน

.....

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ โครงการประองค์การบริหารส่วนตำบลเคลื่อนที่

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการให้บริการแก่ประชาชน บำบัดทุกข์บำรุงสุข เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ปัจจุบันท้องถิ่นมี การพัฒนาความเจริญขึ้นเป็นลำดับ สิ่งก็ตามมาพร้อมกับความเจริญ คือ จำนวนประชากรเพิ่มขึ้น ทำให้ชุมชนหนาแน่นขึ้น ประกอบกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน อยู่ในภาวะวิกฤต ทำให้ประชาชนมีรายได้น้อย ชีวิตประจำวันจึงมุ่งเน้นอยู่กับการประกอบอาชีพทำให้ไม่มีเวลา และขาดความสนใจที่จะติดต่อราชการหรือขอรับบริการด้านต่างๆ กับหน่วยงานราชการในพื้นที่

ดังนั้น เพื่อเป็นการเข้าถึงประชาชนเชิงรุก อำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชนในการรับบริการด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล การสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจ ทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชน กับหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบล จึงเห็นควรจัดโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลเคลื่อนที่ เพื่อให้บริการประชาชน และรับฟังปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อนำข้อมูลมาแก้ไขพัฒนาท้องถิ่น ตามความต้องการของประชาชน โดยเน้นการมีส่วนร่วม ทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการบริการประชาชนเชิงรุก ให้ได้รับความสะดวกในการรับบริการต่างๆ
- ๓.๒ เพื่อรับฟังความคิดเห็น รับเรื่องร้องทุกข์ได้อย่างใกล้ชิดรวดเร็ว
- ๓.๓ เพื่อรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนมาพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ติดต่อประสานงานวิทยาลัยสารพัดช่างกาญจนบุรีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทุ่งสมอ ในการออกหน่วยให้บริการประชาชนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางต่างๆ ได้แก่ เสียงตามสาย รถประชาสัมพันธ์ ป้ายประชาสัมพันธ์ ทำหนังสือแจ้งผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน แจกแผ่นพับ ใบปลิว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนที่มารับบริการด้านต่างๆ ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ความต้องการ ในการพัฒนาต่างๆ ได้พบปะใกล้ชิดกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมทั้งแจ้ง เรื่องราวร้องทุกข์ และได้รับคำแนะนำแก้ไขได้อย่างรวดเร็ว ทันเวลา

.....

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อ กิจกรรมพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและกลไกในการตรวจสอบ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ถือเป็นโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และถือเป็นการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนโดยตรง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ในกรณีที่ประชาชนประสบ ปัญหาไม่ได้รับความเป็นธรรม ถูกเอารัดเอาเปรียบ สามารถใช้เป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและเป็น กลไกในการตรวจสอบ เพื่อให้ได้มาซึ่งกลไกในการตรวจสอบ ทำให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลมีประสิทธิภาพเป็นธรรมและโปร่งใส

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ จึงได้จัดให้มีการพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนและกลไกในการตรวจสอบดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนผู้ร้องเรียนได้มีช่องทางการส่งเรื่องร้องเรียนและได้รับการพิจารณาเรื่อง ร้องเรียนและได้รับการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มาขอรับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งศูนย์รับเรื่อง/ร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ และ เรื่องอื่นๆ ช่องทางดังนี้

- แจกกับเจ้าหน้าที่ที่รับเรื่องร้องเรียนโดยตรงที่สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
- แจกทางโทรศัพท์/โทรสารหมายเลข ๐๓๔-๕๔๐๗๕๔
- แจกทางไปรษณีย์เจ้าหน้าที่ของถึงสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ หมู่ที่ ๒ ตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๑๔๐
- แจกทางตู้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่ติดอยู่ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลฯ
- แจกทางเว็บไซต์ WWW.THUNGSAMORKAN.GO.TH
- ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ช่องทางอื่นๆ จากส่วนราชการต่างๆ เช่น ศูนย์ดำรงธรรมฯ

เพื่อส่งมาให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบ

- แจกคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลโดยตรง

๖.๒ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบและพิจารณาเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ อย่างเป็นระบบและมีกระบวนการแจ้งผลการพิจารณาแก่ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนได้มีช่องทางในการส่งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และองค์การบริหารส่วนตำบลมีผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบรายงานผลอย่างเป็นระบบและรวดเร็วโดยเป็นกรรมการกลาง เพื่อความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน หลีกเลี่ยงปัญหาการรับเงินสินบน ในการยุติเรื่องร้องเรียนระหว่างเจ้าหน้าที่ เจ้าของเรื่องกับผู้ร้องเรียน

.....

ภารกิจที่ ๓.๓ การสร้างกลไกและช่องทางส่งเสริม
การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการ
ของ อปท.

๑. โครงการบริหารกิจการองค์การบริหารส่วนตำบลแบบมีส่วนร่วม

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ โครงการบริหารกิจการองค์การบริหารส่วนตำบลแบบมีส่วนร่วม

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารแบบมีส่วนร่วม (Participative Management) หมายถึง การบริหารโดยให้บุคคลในองค์กรหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการตัดสินใจ ใช้ความคิดสร้างสรรค์ และความเชี่ยวชาญในการบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ หรือแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดจากการบริหารงาน

ประชาชนในท้องถิ่น นับเป็นส่วนสำคัญที่เกี่ยวข้องในกระบวนการบริหารแบบมีส่วนร่วม เนื่องจากการมีส่วนร่วมของประชาชน จะช่วยทำให้รัฐสามารถจัดบริการสาธารณะได้อย่างทั่วถึงและตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งมีได้มีความหมายแก่การใช้สิทธิในการลงคะแนนเสียงเท่านั้น แต่หมายรวมถึงการที่ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมรับรู้ในกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่ร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับผิดชอบและร่วมตรวจสอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอเห็นความสำคัญของการใช้หลักการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมมาใช้ในการบริหารกิจการองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมุ่งเน้นการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล รับทราบขั้นตอนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะมีผลให้การดำเนินงานต่างๆ ของท้องถิ่น เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรมลดการทุจริต และความขัดแย้งในการทำงาน โดยอาศัยช่องทางและวิธีการมีส่วนร่วมต่างๆ ในการดำเนินการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมคิด ร่วมทำและร่วมรับผิดชอบบริหารงานกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางและวิธีการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำกับดูแลและการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างโปร่งใส

๓.๓ เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาต่างๆ ของประชาชนได้อย่างถูกต้องตรงความต้องการและทั่วถึง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ จำนวน ๔ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รูปแบบ “คณะกรรมการ” โดย แต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยแต่งตั้งจากตัวแทนกลุ่มประชาชนหรือตัวแทนประชาคม นอกเหนือจากที่ระเบียบกำหนด เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนมีความรู้สึกร่วมมีส่วนร่วมตัดสินใจในกิจการองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๒ รูปแบบ “การเข้าร่วมประชุม” โดย ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมประชุมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลในเรื่องต่างๆ ได้แก่ การประชุมจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การประชุมกำหนดหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินภาษี การประชุมการจัดงานประเพณีต่างๆ ฯลฯ

๖.๓ ช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ได้แก่ การประกาศเสียงตามสาย รถเคลื่อนที่ประชาสัมพันธ์ ป้ายประชาสัมพันธ์ หนังสือแจ้งผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน แผ่นพับใบปลิว ฯลฯ

๖.๔ สรุปผลการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนแต่ละงานเสนอผู้บริหาร เพื่อใช้ประกอบในกระบวนการตัดสินใจ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผลลัพธ์

สามารถป้องกันการทุจริตในการบริหารงานได้ เนื่องจากมีประชาชนเข้ามาร่วมในลักษณะร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมตรวจสอบ

.....

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและ
ปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจที่ ๔.๑ การพัฒนากลไกการตรวจสอบ ภายในองค์กร

๑. โครงการที่มงานมุ่งสนใจสุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ โครงการที่มงานทุ่งสมอหัวใจสุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอมีฐานะเป็นนิติบุคคลเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่น โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นแนวทางในการพัฒนา และมีวิสัยทัศน์ด้านการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ซื่อตรง คือ “ใช้งบประมาณคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ เน้นการมีส่วนร่วม” และเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอจึงได้จัดให้มีที่มงานทุ่งสมอหัวใจสุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดซึ่งมีการตรวจสอบซึ่งกันและกันในองค์กร

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบรรลุเป้าหมายของแต่ละกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและลูกจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมพนักงานและลูกจ้าง เพื่อชี้แจงรายละเอียดและวัตถุประสงค์โครงการ

๖.๒ จัดกลุ่มพนักงานเป็นทีม ทีมละ ๓ คน ประกอบด้วยพนักงานส่วนละ ๑ คน (สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง) เพื่อร่วมกันตรวจสอบการทำงานให้เกิดความโปร่งใสซึ่งกันและกัน

๖.๓ ร่วมกันกำหนดแนวทางในการปฏิบัติตามมติของกลุ่ม ซึ่งสมาชิกในกลุ่มจะต้องยอมรับและปฏิบัติตามในการเรียนรู้งานซึ่งกันและกันตามความรู้ สามารถทำแทนกันได้ ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามความรับผิดชอบและตรวจสอบการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๔ รายงานผลการตรวจสอบการทำงานเป็นทีมต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนได้มีช่องทางในการส่งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และองค์การบริหารส่วนตำบลมีผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบรายงานผลอย่างเป็นระบบและรวดเร็วโดยเป็นกรรมการกลาง เพื่อความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน หลีกเลี่ยงปัญหาการรับเงินสินบนในการยุติเรื่องร้องเรียนระหว่างเจ้าหน้าที่ เจ้าของเรื่องกับผู้ร้องเรียน

.....

ภารกิจที่ ๔.๒ การสนับสนุนภาคประชาชน ให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

๑. โครงการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ โครงการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอเห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕ พ.ศ.๒๕๔๕) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้นเพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ จัดประชาคมเพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการเปิดซองและกรรมการตรวจการจ้าง คณะละ ๒ คน

๖.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มีได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชน เข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรงโปร่งใส

๖.๔ จัดประชุมให้ความรู้แก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งเพื่อให้เจ้าหน้าที่ และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้าง อย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

.....

ภารกิจที่ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทตรวจสอบ ของสภา อปท.

๑. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และฝ่ายสภาท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อการทำงานที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ ตระหนักเห็นถึงความสำคัญของบทบาทสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ มาโดยตลอด และได้จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง ในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุล ในการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ จำนวน ๖ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีการประชุม นอกเหนือจากการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปรึกษาหารือในเรื่องต่างๆ พร้อมทั้งมีการสถานที่จัดโต๊ะทำงานให้กับสมาชิกสภาทุกคน สำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๖.๒ มอบหมายหน้าที่ให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละหมู่บ้าน ในการปฏิบัติงานเชิงรุกโดยการสำรวจความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งทำหน้าที่เป็นสื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๓ จัดให้มีการประชุมผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเพื่อให้สมาชิกสภาได้เสนอความคิดเห็นและความต้องการของประชาชน

๖.๔ ผู้บริหารนำข้อมูลของสมาชิกสภา เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่

ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล และเกิดการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน รวมถึงกิจกรรมต่าง ๆ

.....



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ

เรื่อง การประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๓ / ว ๒๙๒๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเกียรติศักดิ์ แห่งการเป็นองค์กรภาครัฐสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชน และผู้รับบริการได้อย่างยั่งยืนต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

๒๑๗

(นายเดชา ลัดดากุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ